

Tijdpad om te komen tot een nieuw beleidsplan 2016-2020

Elke vijf jaar stelt de kerkenraad een beleidsplan op. Om tot een beleidsplannen te komen zijn een aantal stappen nodig. Deze stappen geven we schematisch weer.

Actie	Wanneer	Door wie	Opmerking
De kerkenraad maakt in zijn vergadering afspraken om te komen tot een nieuwe beelidspraak. In die vergadering delegeert de kerkenraad het voorwerk om tot een nieuwe beleidsplan 2016-2020 te komen aan de bestuurlijk ouderlingen (BO).	Maart 2015	Scriba agendeert	
Er gaat een brief uit naar alle groepen en commissies in de kerk met het verzoek de genoemde speerpunten van het beleidsplan 2011-2015 te evalueren.	Begin april	BO	Zie voorbeeldbrief en de vragen voor de groepen en commissie de bijlagen hieronder.
In de grote kerkenraad wordt eveneens het beleidsplan geëvalueerd. Tevens stellen we de vraag: welke nieuwe speerpunten moeten er in het beleidsplan 2016-2020 komen?	April of mei	Moderamen agendeert; De BO bereiden de discussie voor.	Ook hier kunnen de vragen (zien onderstaande bijlage) als richting voor 't gesprek dienen.
Evaluatie in de wijkteams en vragen naar ideeën voor nieuwe speerpunten.	April of mei	BO	
De opmerkingen bij de evaluatie en suggesties voor nieuwe speerpunten worden verwerkt in een concept beleidsplan 2016-2020. Het concept wordt alvorens het naar de kerkenraad wordt verzonden door alle BO besproken.	Juni en juli	BO en de predikant	
Bespreking gemeentevergadering	Oktober - november	Moderamen + BO bepa- len wie wat doet.	Concept wordt vooraf toegestuurd (bijv. met Contact)
Definitieve vaststelling beleidsplan. Het kan verzonden worden naar de regionale commissie PKN	November – december December	Kerkenraad Scriba	Daarna kan het definitief gedrukt worden

Monster,

Aan de commissies, besturen, raden en werkgroepen van onze gemeente

Beste mensen,

Het zal jullie bekend zijn dat we als gemeente eenmaal in de vijf jaar een beleidsplan maken. Een beleidsplan wil eenvoudigweg zeggen: we schrijven op wat we als gemeente inhoudelijk de komende vijf jaar willen realiseren. Anders gezegd: we kijken wat, naast alles wat gebeurt, extra aandacht moet krijgen. We noemen deze dingen die extra aandacht krijgen wel speerpunten.

In het beleidsplan 2011-2015 zijn vijf van zulke speerpunten opgenomen. Speerpunten die voort zijn gekomen uit de visie die we op het gemeente hebben.

Vanaf 2011 tot nu hebben we ons ingezet om die speerpunten concreet uit te werken. Nu we een nieuw beleidsplan moeten maken (2016-2020), staan we weer voor de vraag: welke accenten moeten we leggen? Anders gezegd: welke speerpunten vinden wij voor de komende vijf jaar van belang? Wat willen in die periode extra aandacht geven?

Om tot nieuwe speerpunten te komen, moeten we eerst terugkijken op de speerpunten van het vorige beleidsplan. Met andere woorden: we gaan evalueren wat is gebeurd. Wat hebben we ermee gedaan? Wat is gelukt en wat niet? Wat moet in het nieuwe beleidsplan ook weer extra aandacht krijgen?

Bij die evaluatie willen ook de commissies en groepen in de gemeente betrekken. Daarom aan jullie het verzoek: zou je in een van je vergaderingen daarover met elkaar willen praten en ons laten weten wat je bevindingen zijn. Ook staat er een vraag bij om vooruit te kijken: wat zou je in het nieuwe beleidsplan als speerpunt willen zien? In de bijlage vind je die vijf speerpunten en de vragen die je daarbij zou kunnen stellen.

Zo komen we met elkáár tot een nieuw plan voor de komende tijd. Graag zouden we **voor 1 juni** jullie reacties horen. Heb je vragen of wil je meer informatie, aarzel niet om ons aan te spreken.

Met vriendelijke groeten,
namens de kerkenraad,
[de namen van de subgroep]

- met bijlage 'Aandachtspunten in het gesprek'

Aandachtspunten in het gesprek

De voorgenomen resultaten van de speerpunten van het beleidsplan 2011-2015	Kloppen de voorgenomen resultaten van de speerpunten? Motiveer? Voortzetten als nieuw speerpunt? Noteer!
<p>1. Dat we tot grotere acceptatie komen van andere geloofsinzichten en -belevingen en gemeentebreed in gesprek gaan over onze onzekerheden en houvast en over grenzen en vrijheid. En dat de verschillende geloofsbelevingen binnen de gemeente vruchtbaarder op elkaar zijn betrokken.</p>	
<p>2. Dat onze jeugdouderlingen en -leiders, met professionele steun van een jeugdwerker (als driejarig experiment), de kerk bij de jeugd brengen en dat wat in jongeren leeft laat landen in de kerk. Dat daardoor jong en oud meer naar elkaar openstaan en daardoor sterker op elkaar betrokken zijn.</p>	
<p>3. Dat onze gemeente zich heeft ontwikkeld tot een geloofsgemeenschap waarin leden en niet-leden met elkaar in gesprek gaan, waarin leden 'aan de rand' zich meer aangetrokken voelen tot 'het centrum' van de gemeente, en andersom. Een gemeente met een houding die uitstraalt dat het vanzelfsprekend is om zich te richten op en rekening te houden met mensen buiten de kerk(en).</p>	
<p>4. Dat onze gemeente gegroeid is in haar betrokkenheid bij het wel en wee van de samenleving en bij de nood in de wereld, en een wezenlijke bijdrage levert om de nood te verzachten.</p>	
<p>5. Dat we beter en intensiever gebruik zullen maken van de digitale wegen die ons ter beschikking staan, en daardoor de communicatie tussen gemeenteleden en tussen buiten en binnen versterken en verdiepen.</p>	
<p><i>Eventuele suggesties voor nieuwe speerpunten:</i></p>	

